



## Digital Forensics Consultant – Junior [Ref: DFCJ-20]

Per ampliamento del team di Digital forensics e incident response, BIT4LAW, società specializzata in consulenze tecniche di informatica forense e certificata ISO 27037, è alla ricerca di una figura professionale con profilo junior da inserire nel proprio organico come Junior Digital Forensics Consultant.

La risorsa riferirà direttamente al responsabile dell'area Digital Forensics & Incident Response.

### Quali saranno le mansioni da svolgere?

- Esecuzione di acquisizioni forensi di hard disk, caselle di posta elettronica, smartphone (iOS, Android, etc.)
- Analisi di dispositivi Windows, macOS, smartphone
- Redazione di documentazione interna sulle attività svolte e relazioni tecniche sulla base dei risultati ottenuti

### Requisiti

- Buona conoscenza della lingua inglese, scritta e parlata (almeno B2)
- Conoscenza, almeno superficiale, dei principali file system
- Conoscenza di almeno un linguaggio di scripting tra Python, Bash, Powershell
- Conoscenza delle principali distribuzioni Linux
- Conoscenza basilare dei principi di funzionamento dei sistemi operativi principali e dei principali artefatti
- Disponibilità a trasferte, anche con scarso preavviso rispetto al manifestarsi dell'esigenza
- Capacità di lavorare sia autonomamente che in team, multitasking e problem solving, anche in situazione di forte stress.

### Preferenze

- Esperienza pregressa (anche pochi casi) in casi di informatica forense o incident response
- Conoscenza di tool di analisi forense (es: X-Ways, Magnet Axiom, Cellebrite UFED, FTK Forensics Toolkit, distribuzioni linux forensi...)
- Certificazioni riconosciute nel settore (es: GCFA/GCFE/GASF/GCIH, ACE, EnCE...)
- Competenze sistemistiche in ambito aziendale
- Laurea e/o master in materie informatiche, economiche o giuridiche

### Si offre

- Ambiente di lavoro e attività estremamente stimolanti, anche su casi di rilevanza nazionale
- Possibilità di sviluppare progetti di ricerca su tematiche innovative di interesse
- Contatto con il mondo accademico
- Retribuzione proporzionata alle competenze + benefit

### Come si svolgerà il processo di selezione?

Il processo di selezione prevede tre colloqui atti a verificare le reali capacità e conoscenze del candidato, nonché la sua motivazione nel concorrere per la posizione lavorativa scelta.

In un primo momento, il candidato sarà contattato telefonicamente dal responsabile HR per un primo colloquio conoscitivo ed introduttivo.

Successivamente, nel caso in cui il candidato risulti idoneo, sarà convocato in sede per effettuare il colloquio tecnico che consisterà nella simulazione di attività tecnica (acquisizione, analisi, documentazione).

Infine, nel caso in cui il candidato risulti idoneo, il candidato sarà contattato telefonicamente per la discussione del contratto.

Inviare il proprio CV a [careers@bit4law.com](mailto:careers@bit4law.com) con oggetto [DFCJ-20]